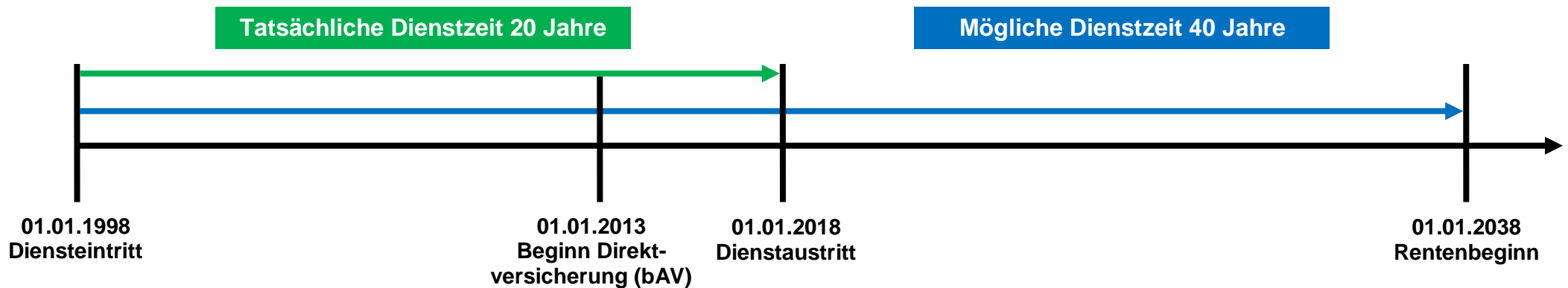


Beispiel zum Nachschusssrisiko für Arbeitgeber

Ausgangsdaten:

- Entgeltumwandlungsbeitrag 248 € mtl.
- Guthaben bei Ausscheiden: 14.220 €
- Ursprüngliche Kapitalleistung zum Rentenbeginn: 93.076 €



Verhältnis der möglichen zur tatsächlichen Dienstzeit 50% (m/ntel)

Guthaben
14.220 EUR

Versicherungsvertraglichen Lösung = Mitgabe des bAV-Vertrages an den Arbeitnehmer mit vorhandenem Gegenwert der Direktversicherung und ohne Nachschusssrisiko für den Arbeitgeber.

Anspruch des Arbeitnehmers
46.538 EUR

Quotierung = Anspruch der Versorgungsleistung in Höhe des Verhältnisses von möglicher zur tatsächlichen Dienstzeit (m/ntel) - hier 50% von 93.076 €.

Nachschussverpflichtung des Arbeitgebers 32.318 EUR

Fazit: Die Quotierung ergibt in aller Regel erhebliche Nachschussverpflichtungen für den Arbeitgeber!